

Принято  
решением педагогического совета  
МБУ ДО СШ  
протокол № 3 от 28.03.2023

Согласовано  
с профсоюзным комитетом  
МБУ ДО СШ



28.03.2023

Утверждаю:  
Директор МБУ ДО СШ  
Н.Н. Лященко

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **о соотношении учебной и другой педагогической нагрузки муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы Цимлянского района**

**(МБУ ДО СШ)**

#### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании с частью 3 статьи 333 Трудового кодекса РФ, ч.6 ст. 47, ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года, в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой педагогической нагрузки в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, должности, специальности и квалификации работника. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с СШ.

1.3. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливают правила регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, замещающих должности, поименованные в номенклатуре должностей педагогических работников организаций,

осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.

1.4. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников организации устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права о продолжительности рабочего времени или норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, устанавливаемых педагогическим работникам.

1.5. Режим работы руководителей образовательных организаций определяется графиком работы с учётом необходимости обеспечения руководящих функций.

1.6. Правилами внутреннего трудового распорядка организации в течение рабочего дня для педагогических работников и иных работников предусматривается перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Конкретная продолжительность указанных перерывов устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации или по соглашению между работником и работодателем.

1.7. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебно-тренировочной работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

1.8. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебно-тренировочную работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается настоящим Положением.

1.9. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с ДЮСШ.

1.10. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся.

1.11. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в форме дополнительного соглашения к трудовому договору.

1.12. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

1.13. Настоящее Положение принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

## **2. Определение учебной и другой педагогической нагрузки, основания ее изменения.**

2.1. Нормируемая часть рабочего времени тренера-преподавателя, определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально объема фактической учебно-тренировочной нагрузки. Нормируемая часть рабочего времени для методиста определяется 36 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.2. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится. Учебная нагрузка тренеров-преподавателей, а также ее изменение осуществляются с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, определяется с учетом количества часов по учебным планам, образовательным программам, кадрового обеспечения СШ.

2.3. При определении учебной нагрузки на новый учебный год тренерам-преподавателям, для которых СШ, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания в группах.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания у тренеров-преподавателей выпускных групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в группах, начиная с групп начальной подготовки, учебно-тренировочных групп на базовом и углубленном уровне обучения по дополнительным предпрофессиональным программам по видам спорта.

2.4. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся СШ и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются

для них рабочим временем. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени установленного объема учебно-тренировочной нагрузки, определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3. настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.5. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам тренеров – преподавателей, оплачивается дополнительно.

2.6. В зависимости от занимаемой должности, в рабочее время педагогических работников включается учебно-тренировочная работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с учащимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с учащимися.

### **3. Особенности режима рабочего времени тренеров – преподавателей, инструкторов – методистов.**

3.1. Выполнение педагогической работы тренерами – преподавателями, инструкторами – методистами СШ характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебно-тренировочной работой, которая выражается в фактическом объеме их учебной нагрузки.

К другой части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (далее - другая часть педагогической работы), относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности. Конкретные должностные обязанности педагогических работников, определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

3.2. Нормируемая часть педагогической работы работников, ведущих работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебно-тренировочные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы

между каждым занятием, установленные для учащихся. При этом нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность занятий, в том числе возможность проведения спаренных занятий, а также перерывов между ними предусматривается дополнительными общеобразовательными программами, локальными нормативными актами организации с учётом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов. Выполнение учебно-тренировочной нагрузки регулируется расписанием занятий.

3.3. Другая часть педагогической работы, определяемая с учётом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату, регулируется следующим образом:

- самостоятельно – подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию учащихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке программ по видам спорта, (в соответствии с требованиями федеральных государственных требований к реализации дополнительных общеразвивающих и предпрофессиональных программ и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей учащихся;
- в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, – ведение журнала;
- правилами внутреннего трудового распорядка – организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) учащихся;
- планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами организации в порядке, установленном трудовым законодательством – выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;
- графиками, планами, расписаниями, утверждаемыми локальными нормативными актами организации, коллективным договором, – выполнение дополнительной индивидуальной и групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в СШ, включая участие в конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других

формах учебной деятельности (с указанием в локальном нормативном акте, коллективном договоре порядка и условий выполнения работ);

- трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору)
- выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты.

3.4. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется.

**4. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству, либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором.**

4.1. Определение учебной нагрузки тренеров – преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

4.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

4.3. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями СШ, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой).

4.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться

учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

## **5. Установление верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников.**

5.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в СШ. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, ограничивается верхним пределом, определяемым законодательством.

5.2. В СШ по дополнительным общеобразовательным программам тренерам – преподавателям, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 18 часов в неделю, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 36 часов в неделю.

## **6. Режим рабочего времени педагогических работников СШ в период отмены для учащихся учебно-тренировочных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям.**

6.1. Периоды отмены учебно-тренировочных занятий для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников СШ.

6.2. В периоды отмены учебно-тренировочных занятий в группах, либо в целом в образовательном учреждении по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.